

HUMMEL AG

Supplier Code of Conduct

Inhaltsverzeichnis

Präambel	[2]
Qualitätspolitik / Produktsicherheit	[3]
Rohstoffpolitik	[3]
Kartellrecht und Handelskontrolle	[3]
Korruption und Bestechung sowie Geldwäsche	[3]
Datenschutz, Informationssicherheit und Geheimhaltung	[4]
Soziale Verantwortung	[4]
Ökologische Verantwortung	[5]
Umsetzung des Supplier Code of Conduct	[6]

Präambel

Gesetzestreuendes Verhalten entspricht unserer Überzeugung.

Als global agierendes Unternehmen bezieht und vertreibt die Hummel AG weltweit Produkte.

Soziale, ökologische und ethische Grundsätze spiegeln sich deshalb stets in unseren Geschäftstätigkeiten wieder und sind für uns auch unabdingbar.

Auf eine verantwortungsvolle und partnerschaftliche Beziehung zu unseren Lieferanten¹ legen wir sehr großen Wert. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ebenfalls die geltenden Gesetze, Verordnungen und Vorschriften einhalten und die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards (ESG-Standards) befolgen.

Wir erwarten zudem, dass unsere Lieferanten darauf hinwirken, diese Standards bei eigenen Lieferanten und Zulieferern umzusetzen.

Aus dieser Verantwortung heraus hat die Hummel AG den Anspruch, dass auch Sie als Lieferant den nachfolgenden Supplier Code of Conduct, der an die ESG-Standards angelegt ist, anerkennen, unterstützen, umsetzen und befolgen.

Unterstützen Sie uns bei der Sicherstellung der Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung in unserer Lieferkette!

Vielen Dank!

¹ Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern im Text die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe und beinhaltet keine Wertung.

Qualitätspolitik / Produktsicherheit

An die Qualität und Sicherheit unserer Produkte und Leistungen stellen wir höchste Ansprüche.

Liefersicherheit

Sie beobachten die Qualität der Komponenten im Markt und unterstützen uns bei der Vermeidung von Gefahren, z.B. Lieferengpässen. Somit stellen wir höchste Qualität und Liefersicherheit auf dem Markt sicher.

Rohstoffpolitik

Sie liefern keine Produkte, die Konfliktminerale enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder unterstützen und Menschenrechtsverletzungen verursachen. Wir erwarten von Ihnen, dass Sie Ihre Sorgfaltspflicht für die Lieferketten von Konfliktmineralien gemäß den Empfehlungen OECD-Leitlinien erfüllen. Ihre Produkte sind so nachhaltig wie möglich und entsprechen den jeweils geltenden Gesetzen, zB der EU-Verordnung zur entwaldungsfreien Lieferkette

Kartellrecht und Handelskontrolle

Sie halten die geltenden nationalen, europäischen und internationalen Regeln zum Handel und zur Beachtung des Völkerrechts ein, insbesondere, aber nicht ausschließlich des Kartell- und Wettbewerbsrechts, der Zoll- und Einfuhrbestimmungen, der Ausfuhrkontrolle nationaler und dritter Staaten sowie der Regelungen zu Wirtschafts- und Militärsanktionen.

Korruption und Bestechung sowie Geldwäsche

Sie haben in Ihrem Unternehmen keinen Platz für gesetzeswidrige und unethische Praktiken wie Bestechung und Korruption, sondern Sie wirken Korruption, Bestechung und sonstiger rechtswidriger Vorteilsgewährung entgegen und enthalten sich jeglicher Form von Geldwäsche-Aktivitäten.

Datenschutz, Informationssicherheit und Geheimhaltung

Sie respektieren die Privatsphäre und die Vertraulichkeit von Informationen aller Ihrer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner und schützen die Daten im Anwendungsbereich von DSGVO und BDSG. Sie achten geistiges Eigentum, Patente und Urheberrechte und achten in den jeweiligen Bereichen auf einen Schutz vor Missbrauch.

Soziale Verantwortung

Wir als globales Unternehmen sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und erwarten dies auch von unseren Lieferanten:

- **Faire Entlohnung und faire Arbeitszeit**

Sie beachten Mindestlöhne und Arbeitszeiten in Übereinstimmung mit den jeweiligen nationalen und lokalen Gesetzen und Normen. Dabei stellen Sie ein existenzsicherndes Arbeitseinkommen unter Berücksichtigung der Lebensbedingungen vor Ort sicher.

- **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Sie sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Ihrer Mitarbeiter unter Beachtung der geltenden Gesetze. Hierbei werden Gefährdungen und daraus resultierende Gesundheitsrisiken, denen Mitarbeiter ausgesetzt sind, angemessen beurteilt und die erforderlichen Schutzmaßnahmen getroffen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich über die in seinem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten.

- **Diskriminierungsverbot**

Sie behandeln Ihre Mitarbeiter fair, höflich und mit Respekt. Sie schaffen einen Arbeitsplatz, der frei von Belästigung und unzulässiger Diskriminierung oder Herabwürdigung ist. Insbesondere werden keine unrechtmäßigen Benachteiligungen Ihrer Mitarbeiter aus Gründen der ethnisch-kulturellen Prägung, einer Behinderung, des

Geschlechts, der religiösen Glaubensprägung, des Alters oder der sexuellen Orientierung toleriert.

- Menschenrechte

Menschenrechte sind universelle, unveräußerliche und unteilbare Rechte, die jedem Menschen gleichermaßen zustehen. Sie unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, kämpfen gegen jegliche Form der Zwangsarbeit, Sklavenarbeit, Kinderarbeit oder derart vergleichbare Arbeit. Bei der Beschäftigung von Kindern halten Sie sich an die Empfehlung aus den ILO-Konventionen zum Mindestalter. Sie tolerieren keine Verhaltensweisen, die zu Menschenrechtsverletzungen beitragen oder diese unterstützen. Bei Verstößen gegen Menschenrechte ergreifen Sie angemessene Korrekturmaßnahmen.

- Vereinigungsfreiheit

Die Lieferanten akzeptieren und respektieren das Recht der Arbeitnehmer, sich jeder rechtmäßigen Organisation anzuschließen oder dies nicht zu tun. Die Lieferanten erkennen an, dass ihre Mitarbeiter an vielen Orten, an denen sie tätig sind, das Recht haben, sich um eine Arbeitnehmervertretung zu bemühen, einer Gewerkschaft beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen. Die Lieferanten respektieren das Recht ihrer Mitarbeiter, frei von Zwang fundierte Entscheidungen in Bezug auf eine Arbeitnehmervertretung zu treffen. Wenn die Mitarbeiter eines Lieferanten eine Arbeitnehmervertretung haben, muss sich der Lieferant um eine positive, geschäftsorientierte Beziehung mit den Vertretern bemühen und gleichzeitig seinen Verpflichtungen gegenüber allen seinen Mitarbeitern weiterhin nachkommen.

- Sicherheitskräfte

Die Lieferanten müssen öffentliche und private Sicherheitskräfte, die sie beauftragen oder nutzen möchten, vor der Beauftragung dahingehend überprüfen, ob Menschenrechtsverletzungen durch diese Einheiten dokumentiert oder andererseits bekannt sind. Sie müssen bei der Vertragsgestaltung mit Sicherheitskräften darauf achten, dass

diese sich an den geltenden Rechtsrahmen halten und den Schutz der genannten Menschenrechte gewährleisten. Sie müssen bei der Beauftragung eigener Sicherheitskräfte dafür Sorge tragen, dass diese angemessen unterwiesen werden und kontrollieren, dass die von ihnen beauftragten oder genutzten Sicherheitskräfte das Verbot von Folter und grausamer, unmenschlicher oder erniedrigender Behandlung einhalten, weder Leib noch Leben verletzen und die Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit nicht beeinträchtigen.

Ökologische Verantwortung

Ökologische Verantwortung meint unser Engagement für die Erhaltung der Natur. Jeder von uns hat einen Anteil daran, die Umwelt zu schützen.

•Umweltschutz

Sie erfüllen die für Sie geltenden Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften. Sie fördern die sichere und umweltverträgliche Entwicklung und Herstellung Ihrer Produkte sowie deren Transport, Verwendung und Entsorgung.

• Reduzierung von Ressourceneinsatz, Abfall und Emissionen sowie Energie

Sie nutzen Ressourcen effizient, verwenden energieeffiziente und umweltfreundliche Technologien und reduzieren Ihre Abfallmengen ebenso wie Emissionen in Luft, Wasser und Boden. Sie gehen sparsam und bewusst mit natürlichen Ressourcen sowie Energien um. Sie achten die für Sie geltenden Gesetze, Verordnungen und Vorschriften wie die EURD

Umsetzung des Supplier Code of Conduct

Wir erwarten von Ihnen als Lieferanten, dass Sie Risiken in Ihren Lieferketten identifizieren und angemessene Maßnahmen zur Risikominimierung einleiten. Auf diese Weise können wir die Prinzipien einer nachhaltigen Entwicklung sicherstellen.

Mit der Kenntnisnahme des Supplier Code of Conduct erkennen Sie die damit zum Ausdruck kommenden Prinzipien und Verhaltensmaßnahmen an und bestätigen, Ihren Einsatz für diese Prinzipien durch einen eigenen Verhaltenskodex und ein eigenes Risikomanagementsystem, das diese Standards einschließt und überwacht, durchzuführen.

Hummel AG behält sich das Recht vor, die Einhaltung der oben genannten Standards mithilfe von einzelnen Fragestellungen oder Audits zu überprüfen. Falls festgestellt wird, dass gegen Gesetze, Standards und Regeln verstoßen wird, wird die Hummel AG geeignete Maßnahmen ergreifen. In diesen Fällen behält sich die Hummel AG vor, die Geschäftsbeziehung auszusetzen oder zu beenden, falls keine Maßnahmen ergriffen werden, um derartige Verstöße zu beheben bzw. Verstöße erkennbar sind.

Da die Einhaltung von Gesetzen und internen Regelungen Kern unseres Selbstverständnisses ist und für die HUMMEL AG höchste Priorität hat, haben wir ein Hinweisgebersystem eingerichtet. Über dieses System können Vorfälle rund um die Uhr gemeldet werden. Durch technische Sicherheitsmaßnahmen ist die Anonymität des Meldens, wenn dies gewünscht wird, sichergestellt. Somit wird gewährleistet, dass Hinweise auf Verstöße, insbesondere mit hohem Risiko für das Unternehmen und die Mitarbeiter, fair und angemessen nachgegangen werden kann.

Helfen Sie uns, indem Sie uns auf Rechtsverletzungen oder Regelverstöße in Bezug auf die HUMMEL AG über unsere Homepage hinweisen <https://www.hummel.com/de/support/compliance/>.

Stand: August 2024